

Приложение 1
к изменением и дополнениям в
коллективный договор Центра «Поиск»
от «01» июня 2017г.

**Положение
об оплате труда работников Центра «Поиск»
(новая редакция)**

Раздел I. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), иными нормативными правовыми актами, уставом Центра «Поиск» и определяет систему оплаты труда работников Центра «Поиск», порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат.

Статья 1. Установление заработной платы работникам Центра «Поиск»

1. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается (ст. 132 ТК РФ).

2. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с порядком, установленным настоящим положением исходя из:

фиксированных должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;
выплат компенсационного характера;
выплат стимулирующего характера.

3. Фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются директором Центра «Поиск» применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

4. Порядок и условия установления работникам выплат компенсационного характера определен в Разделе III настоящего Положения

5. Порядок и условия установления работникам выплат стимулирующего характера определен в Разделе IV настоящего Положения.

6. Оплата труда педагогических работников организации при реализации учебного процесса исчисляется исходя из ставок почасовой оплаты труда.

7. Аттестация педагогических работников осуществляется в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. № 209, Положением о формах и процедурах проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ставропольского края, утвержденным приказом министерства образования Ставропольского края от 24 декабря 2009 года № 843-пр.

8. Изменение размеров должностных окладов, ставок заработной платы производится при:

присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

9. Директор Центра «Поиск» проверяет документы об образовании и устанавливает работникам должностные оклады, ставки заработной платы.

10. Месячная заработная плата работника Центра «Поиск» полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже прожиточного минимума, утверждаемого ежеквартально в Ставропольском крае

В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже прожиточного минимума, установленного законодательством Ставропольского края, работнику производится доплата до прожиточного минимума.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Центра «Поиск», его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Центра «Поиск» (без учета заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера) определяется приказом министерства образования и молодежной политики Ставропольского края.

Соотношения среднемесячной заработной платы директора Центра «Поиск», его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Центра «Поиск», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношения среднемесячной заработной платы директора Центра «Поиск», его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Центра «Поиск» определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора Центра «Поиск», его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников Центра «Поиск». Определение размера среднемесячной заработной платы в

указанных целях осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Раздел II. Фиксированные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам должностей

Статья 2. Фиксированные размеры должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера.

Заместителям директора Центра «Поиск» должностной оклад устанавливается в следующих размерах:

№ п.п.	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Заместитель руководителя	16242

Главному бухгалтеру, заместителю руководителя по финансово-экономическим вопросам должностной оклад устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	должностной оклад (рублей)
1.	Главный бухгалтер, заместитель руководителя по финансово-экономическим вопросам	16242

Статья 3. Фиксированные ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	5692
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; руководитель психологической	6876 – соответствие занимаемой должности 7189 – 1КК 7501 – ВКК

		службы	
3.	4 квалификационный уровень	Преподаватель; учитель учреждения дополнительного образования детей, старший воспитатель; старший методист; тьютор, учитель дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7611 – соответствие занимаемой должности 7957 – 1КК 8303 – ВКК

Статья 4. Фиксированные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультативным пунктом, учебной (учебно-производственной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, руководитель структурного подразделения-методического объединения	соответствие занимаемой должности 12383

Фиксированные размеры заместителей заведующего филиала по учебно-воспитательной, учебно-маркетинговой работе.

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	3	4

1.	Заместитель заведующего филиала по учебно-воспитательной, учебно-маркетинговой работе	соответствие занимаемой должности 8303
----	---	---

Статья 5. Фиксированные размеры должностных окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих

Размеры должностных окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - 3651 рубль.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - 4964 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» - 5649 рубля.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» - 8434 рублей.

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Агент, дежурный по общежитию, делопроизводитель, кассир, секретарь, архивариус, комендант	3651
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»	3724
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя, лаборант, техники всех специальностей без категории	4964
2 квалификационный уровень	Старший: инспектор по кадрам, диспетчер Техники всех специальностей второй категории Заведующие: канцелярией, складом, хозяйством, архивом	5063

3 квалификационный уровень	Техники всех специальностей первой категории начальник хозяйственного отдела, заведующий общежитием, руководитель издательского центра	5212
4 квалификационный уровень	Ведущий техник, механик	5311
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, специалист по кадрам, документовед, администратор, менеджер	5649
2 квалификационный уровень	II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист	5818
3 квалификационный уровень	I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист	5931
4 квалификационный уровень	Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист	6214
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместители главного бухгалтера, заместитель заведующего филиалом по АХЧ	8133
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальники отделов: информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	7994
2 квалификационный уровень	Главные: экономист, контрактный управляющий и др.	13500
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого структурного подразделения	13935

Статья 6. Фиксированные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: вахтер, сторож, уборщик служебных помещений, дворник, садовник, истопник	3594 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию зданий	3936 рублей

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: охранник, техник – электрик, водитель	4964 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автобуса	5705 рублей

Статья 7. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется:
 - 1) при оплате труда за преподавательскую работу педагогических работников Центра «Поиск»;
 - 2) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы.
2. В ставки почасовой оплаты, выплачиваемых за счет средств, предоставленных из бюджета Ставропольского края, включена оплата за отпуск.
3. Размеры ставок почасовой оплаты труда, устанавливаются ежегодно приказом директора Центра «Поиск» сроком на один учебный год и доводятся до сведения работников в установленном действующим законодательством порядке.
4. В связи с изменяющейся учебной нагрузкой педагогических работников Центра (незапланированное открытие или закрытие групп, работа краткосрочных сессий интенсивов, очно-заочная форма обучения, работа по индивидуальному запросу и т.д.), начисление заработной платы за преподавательскую работу производится ежемесячно за фактически проведенное количество уроков, согласно сводной ведомости учебных часов, на основании табеля учета уроков и приказа директора.

Раздел III. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера

Статья 8. Общие положения

1. К выплатам компенсационного характера относятся:
 - 1) Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
 - 2) Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности).
 - 3) Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам Центра «Поиск», оплата труда которых осуществляется исходя из почасовых ставок (статья 7 настоящего Положения) устанавливаются применительно к размеру ставок заработной платы, определенных на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням.

Статья 9. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

1. Выплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда устанавливается в размере до 12 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретный размер выплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях.

Перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы устанавливается выплата, определяется Центром «Поиск» на основании указанного в настоящем пункте Перечня по согласованию с профсоюзной организацией.

2. Работникам Буденовского филиала за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности) к фиксированному должностному окладу, ставке заработной платы выплачивается надбавка в размере 10%.

В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по 2 и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

Статья 10. Выплаты работникам, занятым на работах с отклонением от нормальных условий труда

1. Выплаты за работу в ночное время производится в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

2. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере не менее двойной дневной или часовой ставки. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха (ст. 153 ТК РФ).

3. Выплаты за сверхурочную работу производится - за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ).

Статья 11. Выплаты при совмещении профессий (должностей) и расширении зоны обслуживания

1. Работникам, выполняющим в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере до 100% размера фиксированного должностного оклада, ставки заработной платы по совмещаемой профессии (должности) (ст.151 ТК РФ).
2. Выплаты за расширение зоны обслуживания производится при выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности. Выплаты за расширение зоны обслуживания устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.
3. Установление выплат (доплат) производится за:
 - 1) совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ – в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;
 - 2) исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.
4. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Статья 12. Выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей работника

Выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей работника устанавливаются в следующем порядке.

1. Виды и размеры выплат за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей устанавливаются Центром «Поиск» непосредственно каждому работнику с учетом его функциональных обязанностей, профессиональных качеств, уровня образованности работника, возможности фактического выполнения работ, за которые устанавливаются выплаты, и фиксируются в трудовом договоре, заключаемом с работником.
2. В Центре «Поиск» предусмотрены следующие виды выплат за выполнение работниками дополнительных видов работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг их прямых обязанностей:

№	Виды выплат	Источник финансирования	Оплачиваемый период времени или выполняемый объем работ	Размер выплаты (рублей)
1	2	3	4	5
1.	Общенаучное и методическое руководство деятельностью филиалов Центра	внебюджетные средства	за 1 месяц	1500

2.	Планирование и организация рекламной работы по набору учащихся в группы с платными образовательными услугами: 1. Центр «Поиск» г. Ставрополь 2. Филиалы Центра «Поиск»	внебюджетные средства	за 1 месяц	2000 1000
3.	Разработка, внедрение и организация работы с базой данных отделения платных дополнительных образовательных услуг: 1. Центр «Поиск», г. Ставрополь 2. Филиалы Центра «Поиск»	внебюджетные средства	за 1 месяц	3000 1000
4.	Координация деятельности психологических служб филиалов (за каждый филиал)	внебюджетные средства	за 1 месяц	3000
5.	Обеспечение филиалов методическими, дидактическими, диагностическими технологиями и методиками	внебюджетные средства	за 1 месяц	2000
6.	Проведение педагогами-психологами психологического – мониторинга, коррекционных занятий с учащимися	внебюджетные средства	за 1 месяц	25 % от дохода за указанную деятельность, на основании приказа директора
7.	Планирование и обеспечение учащихся отделения платных дополнительных образовательных услуг учебно-методической литературой и пособиями	внебюджетные средства	за 1 месяц	1200
8.	Введение в учебный процесс отделения платных дополнительных образовательных услуг новой учебно-методической литературы и авторских пособий	внебюджетные средства	за 1 месяц	2000
9.	Планирование, организация и обеспечение участия учащихся в международной сертификации 1. Центр «Поиск», г. Ставрополь 2. Филиалы Центра «Поиск»	внебюджетные средства	за 1 месяц	2000 1000
10	Проведение мониторинга интеллектуальной активности учащихся на отделении платных дополнительных образовательных услуг	внебюджетные средства	за 1 месяц	800

11	Проведение мониторинга удовлетворенности образовательным процессом на отделении платных дополнительных образовательных услуг	внебюджетные средства	за 1 месяц	1200
14	Повышение информационно-компьютерной компетентности персонала 1. Центр «Поиск», г. Ставрополь 2. Филиалы Центра «Поиск»	внебюджетные средства	за 1 месяц	2000 1000
15	Разработка системы приоритетов в создании развивающей среды Центра и филиалов	внебюджетные средства	за 1 месяц	4000
16	Координация административно-хозяйственной деятельности филиалов	внебюджетные средства	за 1 месяц	3000
17	Техническое обслуживание компьютеров, видеотехники, аудиотехники, оргтехники	внебюджетные средства	за 1 компьютер	5% должностного оклада

Выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей за счет внебюджетных источников устанавливаются работнику ежемесячно в сумме или по условиям указанным для расчета суммы, определенными в трудовом договоре, при наличии совокупности следующих условий:

- 1) осуществления Центром «Поиск» приносящей доход деятельности;
- 2) фактического выполнения работником работ, за которые установлены такие выплаты.

Раздел IV. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

Статья 13. Общие положения

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.
2. В центре «Поиск» устанавливаются стимулирующие выплаты по следующим видам
 - 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
 - 2) за качество выполняемых работ;
 - 3) премиальные выплаты по итогам работы.
3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.
4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к фиксированным должностным окладам, ставкам заработной платы с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями. Выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, установленных в твердой денежной сумме)

педагогическим работникам Центра «Поиск», оплата труда которых осуществляется исходя из почасовых ставок (статья 7 настоящего Положения) устанавливаются в процентном соотношении применительно к размеру ставки заработной платы, определенной на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням.

5. Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в Центре «Поиск» и создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

6. Положение о порядке работы данной комиссии утверждается приказом директора Центра «Поиск».

7. Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

8. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора Центра «Поиск» с учетом мнения комиссии в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Центром «Поиск» на оплату труда работников, с учетом критериев оценки качества, установленных в Центре «Поиск».

9. Конкретный размер выплат (надбавок) стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты (надбавки) стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Статья 14. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

1. За интенсивность и высокие результаты труда работникам Центра «Поиск» устанавливаются следующие виды выплат:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

выплаты к заработной плате молодым специалистам - педагогическим работникам;

выплаты работникам за личный вклад в общие результаты деятельности Центра «Поиск», участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий.

2. За интенсивность труда в Центре «Поиск» устанавливаются надбавки до 500 процентов должностного оклада. Размер надбавки, а также основания ее установления конкретному работнику, определяются директором Центра «Поиск» с учетом решения комиссии с участием представительного органа работников (п. 4 ст. 13 настоящего Положения) в зависимости от условий труда, объема выполняемой работы и др. особенностей труда, и закрепляются в трудовом договоре.

3. Выплата за высокие результаты работы устанавливается работникам при увеличении объема выполняемых ими работ направленных на развитие приносящей доход деятельности.

Выплата за высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

№	Виды надбавок	должность	Оплачиваемый период времени	Размер надбавки
---	---------------	-----------	-----------------------------	-----------------

			или выполняемый объем работ	
1	2	3	4	5
1	За увеличения объема выполняемых работ, связанных с оказанием платных образовательных услуг	все категории работников	за 1 месяц	до 500% к должностному окладу (ставке)
2	За исполнение функций члена административного совета и организацию работы направленной на развитие приносящей доход деятельности, предусмотренной Уставом Центра «Поиск»	членам административного совета: заместитель директора по учебной работе, главный бухгалтер, заместитель директора по учебно-маркетинговой работе,	за 1 месяц	2% от ежемесячного дохода Центра, полученного от приносящей доход деятельности
3	За организацию работы филиала Центра «Поиск», направленной на развитие приносящей доход деятельности, предусмотренной уставом	заведующим филиалами	за 1 месяц	2% от ежемесячного дохода филиала, полученного от приносящей доход деятельности

Выплаты за высокие результаты труда выплачиваются за счет внебюджетных источников при наличии совокупности следующих условий:

- а) осуществления Центром приносящей доход деятельности;
- б) фактического выполнения работником работ, за которые предусмотрены такие надбавки.

Конкретный размер выплат за исполнение предусмотренных уставом Центра «Поиск» функций члена Административного совета, а также за организацию работы по осуществлению Центром и филиалами приносящей доход деятельности определяется ежемесячно из расчета прогнозируемого дохода от приносящей доход деятельности учреждения (филиала) за текущий месяц.

По итогам квартала осуществляется перерасчет размера выплаченных надбавок, исходя из фактически полученного дохода от осуществления учреждением приносящей доход деятельности независимо от фактически отработанного времени в этом периоде. В случае увеличения либо уменьшения фактического дохода по отношению к ранее спрогнозированному, размер надбавки за следующий расчетный период соответственно увеличивается, либо уменьшается, на полученную разницу.

Размер прогнозируемого дохода Центра «Поиск», а также доходов каждого из филиалов устанавливается приказом директора Центра «Поиск».

4. Конкретный размер выплаты за увеличение объема выполняемых работ, связанных с оказанием платных образовательных услуг определяется применительно к каждой должности в зависимости от объема вклада трудового участия работника с учетом решения комиссии с участием представительного органа работников (п. 4 ст. 13 настоящего Положения) и

закрепляется в трудовом договоре.

5. Выплата за выполнение особо важных и ответственных работ производится педагогическим работникам Центра «Поиск» за участие в работе на краевых инновационных площадках, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий. Выплата устанавливается в размере до 200% к должностному окладу (ставке заработной плате). Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре каждого работника с учетом характера, вида, объема и условий выполнения работ на основании решения комиссии с участием представительного органа работников (п. 4 ст. 13 настоящего Положения). Выплаты работникам за:

- 1) личный вклад в общие результаты деятельности Центра «Поиск»,
- 2) участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий. устанавливаются до 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы). Размер надбавки, а также основания ее установления конкретному работнику, определяются директором Центра «Поиск» с учетом решения комиссии с участием представительного органа работников (п. 4 ст. 13 настоящего Положения) в зависимости от условий труда, объема выполняемой работы и др. особенностей труда, и закрепляются в трудовом договоре.

6. Молодым специалистам - педагогическим работникам в течение первых трёх лет педагогической работы устанавливаются ежемесячные выплаты в размере 15% ставки заработной платы.

7. Председателю первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, ежемесячно устанавливается выплата в размере 25% должностного оклада за личный вклад в общие результаты деятельности учреждений образования, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и др.

Статья 15. Выплаты за качество работы

1. В Центре «Поиск» устанавливаются следующие виды выплат за качество работы:
 - 1) за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
 - 2) за классность водителям автомобилей;
 - 3) за образцовое выполнение государственного задания.
2. За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:
 - 1) имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;
 - 2) имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;
 - 3) имеющим почетное звание «народный» – в размере 30 процентов, «заслуженный» – 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.
3. Размер выплат за классность водителям автомобилей составляет:

Водителям автомобилей 1-го класса - 25 процентов должностного оклада за фактически отработанное время в качестве водителя;

Водителям автомобилей 2-го класса – 10 процентов должностного оклада за фактически отработанное время в качестве водителя.

4. Выплата за образцовое выполнение государственного задания производится из бюджетных и внебюджетных ассигнований. Как правило, основными критериями для установления выплат за качество работы являются:

- 1) обеспечение высокого качества образовательного процесса;
- 2) результативность деятельности;
- 3) повышение профессионального мастерства;
- 4) высокий уровень организационной культуры деятельности.

5. Выплаты за образцовое выполнение государственного задания устанавливаются из стимулирующего фонда оплаты труда, при наличии совокупности следующих условий:

- 1) соблюдение работником условий, установленных для получения надбавок;
- 2) наличие средств на эти цели.

6. По приказу директора Центра «Поиск», изданному в соответствии с настоящим Положением, работнику может быть снижен размер ранее установленной выплаты или прекращена ее выплата в случаях, если работник перестал отвечать критериям ее выплаты либо допустил нарушение трудовой дисциплины.

Статья 16. Премияльные выплаты по итогам работы

1. В целях социальной защищенности и материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении работ и служебных обязанностей, повышения профессионального уровня работников в Центре «Поиск» применяются следующие формы премиальных выплат:

- 1) премии, выплачиваемые по итогам работы учреждения за квартал;
- 2) премии, выплачиваемые за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года;
- 3) единовременные премии, выплачиваемые:
 - ко дню рождения работника, при достижении им юбилейной даты (25 лет, 40 лет, 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет);
 - особо отличившимся работникам;

2. Выплата премий по итогам работы за квартал производится в следующем порядке:

- 1) выплата данного вида премий производится из фонда премирования с учетом фактически отработанного времени.
- 2) выплата премий по итогам работы за квартал производится работникам в размере до 100 % среднего месячного заработка работника.

Основными показателями премирования работников по итогам работы учреждения за квартал являются:

- выполнение плана набора учащихся;
- сохранение постоянной количественной численности учащихся на уровне не менее 85%;
- высокое качество культуры педагогической работы;
- высокоэффективное использование современных средств, методов, технологий образовательного процесса;
- успешное и добросовестное исполнение работниками трудовых обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов

организации труда.

Основанием для выплаты премии работникам является приказ директора Центра «Поиск», изданный с учетом рекомендаций комиссии с участием представительного органа работников (п. 4 ст. 13 настоящего Положения).

3. Размер премии по итогам работы за квартал может быть уменьшен в случае:

- нарушения работником правил внутреннего трудового распорядка;
- снижения работником уровня исполнительской дисциплины;
- причинения работником вреда имуществу учреждения;
- негативного влияния своим поведением на морально-психологический климат учреждения.

Уменьшение размера премии производится за тот расчетный период, в котором были совершены нарушения, упущения в работе. В случае, если сообщение об упущениях в работе поступило после выплаты премии, то уменьшение премии производится за следующий отчетный период.

Премия по итогам работы за квартал, как правило, выплачивается работнику одновременно с заработной платой.

4. Премии по итогам работы за год выплачиваются в следующем порядке.

Премия по итогам работы за год выплачивается всем работникам Центра «Поиск» за исключением:

- временных и сезонных работников;
- работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- работников, имеющих дисциплинарные взыскания;
- работников, с которыми на момент выплаты вознаграждения прекращено действие трудового договора.

Размер премии по итогам работы за год составляет до 100 % среднего месячного заработка.

5. Выплата премий по итогам работы за год производится на основании приказа директора Центра «Поиск» с учетом рекомендаций комиссии с участием представительного органа работников (п. 4 ст. 13 настоящего Положения).

6. Выплата премии по итогам работы за год производится в срок не позднее трех месяцев со дня окончания календарного года.

7. Единовременные премии выплачиваются в следующем порядке:

8. Премирование работников ко дню рождения осуществляется при достижении ими юбилейной даты: 25, 40, 50, 55, 60, 65 лет. Премии ко дню рождения выплачивается всем работникам Центра «Поиск» за исключением:

- временных и сезонных работников;
- работников, принятых на работу в Центр «Поиск» на условиях внешнего совместительства;
- работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- работников, имеющих дисциплинарные взыскания;
- работников, с которыми на момент выплаты вознаграждения прекращено действие трудового договора.

9. Премирование особо отличившихся работников, в том числе совместителей, осуществляется в следующих случаях:

- 1) при достижении учащимися работников или работниками высоких результатов в конкурсах, фестивалях, конференциях;
- 2) при выполнении отдельными работниками аварийных работ, особо важных заданий;
- 3) активного участия в общественной работе;
- 4) и других случаях, обусловленных деятельностью Центра «Поиск».

10. Основанием для выплаты единовременных премий является приказ директора Центра «Поиск», которым определяются субъекты премирования, размер и сроки выплаты премии.
11. Премирование директора Центра «Поиск» осуществляется как за счет бюджетных, так и за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности по приказу министерства образования Ставропольского края в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения по ходатайству профсоюзной организации.
12. В случае складывающейся экономии по фонду оплаты труда Центра «Поиск» директор учреждения может премироваться за счет средств Центра «Поиск» согласно данному Положению в соответствии с приказом учредителя.