



СОГЛАСОВАНО

Заместитель профсоюзной
организации Центра «Поиск»

К.С. Дьяконова

10 20 13 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор Центра «Поиск»

А.В. Жигайлов

10 20 13 г.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителей директора Центра «Поиск» и главного бухгалтера Центра «Поиск» для назначения им стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг

1. Настоящие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Центра «Поиск» установлены и используются директором Центра «Поиск» и экспертной комиссией для назначения стимулирующих выплат в форме премий заместителям директора Центра «Поиск» и главному бухгалтеру Центра «Поиск» в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг.

2. Часть фонда премирования, приходящаяся на долю выплаты премий заместителям директора Центра «Поиск» и главному бухгалтеру Центра «Поиск» распределяется директором Центра «Поиск» с учетом рекомендаций экспертной комиссии при выполнении нижеследующих показателей.

Критерии эффективности деятельности учреждения	Показатели эффективности деятельности заместителей директора и главного бухгалтера Центра «Поиск»	Процент снижения премии в случае невыполнения показателей
1	2	3
1.Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	1. Наличие программы развития учреждения и плана мероприятий по ее реализации. 2.Отсутствие актов надзорных органов 3.Отсутствие объективных жалоб воспитанников и их родителей (законных представителей) на действия работников учреждения	1 2 3 18%, в т.ч. по 6% за каждый пункт в стб. 2
2.Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие и функционирование органа общественно-государственного управления	5%
3.Обеспечение качества предоставляемых услуг	1. Соответствие удельного веса численности потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой государственной услуги, плановому значению, утвержденному в	1

	государственном задании 2. Укомплектованность образовательного учреждения специалистами, имеющими специальную подготовку (более 90%) 3. Инновационная деятельность учреждения (создание новых структурных подразделений, наличие опытно-экспериментальной работы)	2 3	18% в т.ч. по 6% за каждый пункт в стб. 2
4. Информационная открытость	Соответствие содержания сайта образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования		6%
5. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	1. Удельный вес численности педагогов дополнительного образования в возрасте до 30 лет составляет не менее 10% от общей их численности. 2. Отсутствие вакансий	1 2	10% в т.ч. по п.1 в стб. 2 – 6%, по п.2 в стб. 2 – 4%
6. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Доля воспитанников - детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, составляет более 5% от общей их численности воспитанников учреждения		6%
7. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Достигнуты позитивные результаты по итогам участия в краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятиях (смотри, конкурсы, олимпиады) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.		6%
8. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Организация каникулярной занятости воспитанников учреждения		6%
9. Достижение целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года	Достижение установленных учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательного учреждения к средней заработной плате учителей в Ставропольском крае		25%

3. В случае невыполнения указанных выше критериев учреждением (столб. 2,3 таблицы), размер премии, подлежащей выплате каждому из перечисленных работников (заместители директора, главный бухгалтер) снижается на приведенное в таблице (столб. 4) количество процентов.

Директор Центра «Поиск»



А.В. Жигайлов

