

## Приложение №1

к Положению об обработке и защите  
персональных данных субъектов  
ГОО ДОО «Центр «Поиск»  
от «11» января 2010 г.

### **Обязательство о неразглашении персональных данных субъектов**

Я, в качестве работника Государственного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр творческого развития и гуманитарного образования для одаренных детей «Поиск» (далее по тексту – Центр «Поиск»), в период трудовых отношений с учреждением (его правопреемником) и в течение 5 лет после их окончания, в соответствии с п. 7 трудового договора, заключенного между мной и Центром «Поиск», а также действующего в учреждении Положения об обработке и защите персональных данных субъектов Центра «Поиск», обязуюсь:

1) не передавать третьим лицам и не раскрывать публично сведения, относящиеся к персональным данным субъектов Центра «Поиск», без согласия субъектов;

2) выполнять относящиеся ко мне требования приказов, инструкций и положений по обеспечению сохранности персональных данных субъектов Центра «Поиск»;

3) в случае попытки третьих лиц получить от меня сведения о персональных данных субъектов Центра «Поиск» немедленно сообщить об этом администрации Центра «Поиск»;

4) сохранять в тайне персональные данные субъектов тех учреждений (предприятий), с которыми Центр «Поиск» имеет деловые отношения;

5) в случае моего увольнения все носители персональных данных субъектов Центра «Поиск», которые находились в моем распоряжении в связи с выполнением мною служебных обязанностей, передать администрации Центра «Поиск»;

6) о фактах, которые могут привести к разглашению персональных данных субъектов Центра «Поиск», а также о причинах и условиях возможной утечки сведений немедленно сообщать администрации Центра «Поиск».

Я предупрежден, что в случае невыполнения любого из пунктов 1 – 6 настоящего обязательства могу быть уволен из учреждения в соответствии с пп. в) п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Я также ознакомлен с Положением об обработке и защите персональных данных субъектов Центра «Поиск». Мне известно, что нарушение этого

Положения может повлечь уголовную, административную, гражданско-правовую или иную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, в виде лишения свободы, денежного штрафа, обязанности по возмещению ущерба предприятию и других наказаний.

<b>№ п/п</b>	<b>Фамилия, имя, отчество работника</b>	<b>Дата</b>	<b>Подпись</b>
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			