



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении выплаты стимулирующего характера за образцовое выполнение государственного задания работникам государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центр творческого развития и гуманитарного образования для одаренных детей «Поиск» на 2014 год.

1. Общие положения

Настоящее Положение об установлении выплаты стимулирующего характера за образцовое выполнение государственного задания (далее - Положение) работникам государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центр творческого развития и гуманитарного образования для одаренных детей «Поиск» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 784-пр «Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений», Положением об оплате труда Учреждения, утвержденным 30 октября 2013 года.

Цель настоящего Положения – повышение результативности и качества труда педагогических работников Учреждения.

Виды, условия, размеры и порядок установления работникам выплаты стимулирующего характера за образцовое выполнение государственного задания утверждаются Учреждением самостоятельно по согласованию с профсоюзным комитетом (далее - Комитет). Установление выплаты стимулирующего характера за образцовое выполнение государственного задания производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых настоящим Положением, в пределах, выделенных Учреждению на эти цели средств, и закрепляется в Коллективном договоре.

Мониторинг деятельности работников Учреждения осуществляется по результатам, полученным в рамках независимой экспертизы и внутреннего контроля, представляемыми директором центра, его заместителями, заведующими филиалами, руководителями методических объединений Учреждения.

2. Критерии и показатели оценки деятельности работников Учреждения

2.1. Выплаты стимулирующего характера за образцовое выполнение государственного задания устанавливаются в соответствии с критериями и выполнением показателей оценки деятельности работников Учреждения, указанных в таблице (приложение 1) и производятся из внебюджетных ассигнований. Критериями для установления надбавок за качество работы являются:

- обеспечение высокого качества образовательного процесса;
- результативность деятельности.

Приведенные в таблице критерии могут быть изменены и дополнены Учреждением по согласованию с Комитетом в соответствии с миссией, целями, задачами, социальным заказом Учреждения. При этом важно исходить из того, что эти выплаты должны

заказом Учреждения. При этом важно исходить из того, что эти надбавки должны стимулировать работников к более качественному, эффективному, результативному с точки зрения образовательных достижений учащихся труду.

2.1. Каждому показателю присваивается определенное количество баллов. Весовое значение показателя в баллах Учреждение определяет самостоятельно. В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка, как самих показателей, так и их весового значения в баллах.

2.2. Расчет размеров надбавки за качество работы производится по результатам отчетных периодов: январь – июнь, сентябрь – декабрь. Периоды могут изменяться, в соответствии с нормативно правовыми актами министерства образования Ставропольского края.

2.3. В целях усиления роли стимулирующих надбавок за качество труда и повышения размера этих надбавок по согласованию с Комитетом определяется перечень должностей, которым устанавливается надбавка на соответствующий период.

3. Порядок определения размера стимулирующих выплат.

Для определения размера стимулирующих надбавок необходимо:

1. Утвердить список должностей, которым устанавливается надбавка за качество. Произвести подсчет баллов за истекший период по показателям для каждого работника Учреждения согласно указанному списку. (протокол заседания экспертной комиссии)
2. Суммировать баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов).
3. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда для установления надбавки за качество работы, запланированный на предстоящий период (январь-июнь, сентябрь-декабрь), разделить на общую сумму баллов, в результате получив денежный вес в рублях одного балла. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат за качество работы каждому работнику за рассматриваемый период.

5. Показатели, уменьшающие размер надбавок

Уменьшение или снятие надбавок стимулирующего характера могут быть обусловлены производственными и (или) управленческими упущениями. Ими могут быть:

- нарушение трудовой дисциплины;
- невыполнение должностных обязанностей согласно должностной инструкции;
- ухудшение качества оказываемых услуг;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение санитарно-гигиенического режима и техники безопасности;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- не обеспечение сохранности здания и имущества.

6. Порядок распределения надбавок за качество работы из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Учреждения.

6.1 Приказом директора Учреждения утверждается состав экспертной комиссии по распределению набавок за качество работы. Состав экспертной комиссии остается неизменным до издания нового приказа по его составу.

6.2 Вопросы распределения надбавок за качество работы рассматриваются на заседаниях экспертной комиссии Учреждения дважды в течение текущего учебного года: в декабре, в августе. На заседаниях рассматривается и утверждается:

- список должностей, которым устанавливается надбавка за качество;
- денежный вес одного балла оценки профессиональной деятельности работника;
- протокол, в котором отражены, полученные в результате осуществления процедур мониторинга, суммы баллов оценки профессиональной деятельности по каждому работнику;
- рассчитанные на предстоящий период размеры стимулирующей надбавки за качество работы каждому работнику.

6.3 Решения экспертной комиссии Учреждения принимаются простым большинством голосов.

6.4 Экспертная комиссия утверждает на заседании оценочные листы всех работников в баллах. Утвержденный протокол заседания экспертной комиссии Учреждения вывешивается для всеобщего ознакомления.

6.5 С момента опубликования результата в течение пяти дней работники вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему ответ по результатам проверки. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга, или факта допущения технических ошибок, повлекших ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

6.6 На основании оценочных листов директор Учреждения приказом устанавливает персональные размеры надбавок за качество работы на указанный период.

Приложение 1

к положению об установлении надбавок стимулирующего характера за качество работы работникам государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центр творческого развития и гуманитарного образования для одаренных детей «Поиск» от 30.12.2013 г.

1. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

педагогических работников учреждения для выплаты надбавки за качество работы из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Критерии для установления надбавок за качество работы:

- обеспечение высокого качества образовательного процесса;
- результативность деятельности.

Методист		
Общее количество баллов		30
1	Комплектация групп, количество обучающихся и сохранность контингента учащихся	15
2	Разработка и внедрение спецкурсов и программ	9
3	Организация и проведение конференций, семинаров, конкурсов	6

Учитель		
Общее количество баллов		30
1	Комплектация групп, количество обучающихся и сохранность контингента учащихся	15
2	Организация работы с родителя	7
3	Организация участия обучающихся в интеллектуальных соревнованиях и конкурсах, подготовка победителей и призеров городских, районных, краевых, всероссийских, международных конкурсов	8
Воспитатель		
Общее количество баллов		20
1	Высокий уровень педагогического мастерства и качества проведения внеучебных мероприятий	12
2	Отсутствие среди учащихся фактов нарушения дисциплины, правил внутреннего распорядка	8
Педагог - психолог		
Общее количество баллов		30
1	Комплектация групп, количество обучающихся и сохранность контингента учащихся	15
2	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение спецкурсов и программ	7
3	Психологическое консультирование учащихся, родителей и педагогических работников	8

